

OFFRE D'EMPLOI FABMANAGER

Depuis 2020 La Ligue de l'enseignement de l'Oise s'est engagée dans la création d'un Tiers-lieu des transitions ; conçu comme un espace ressource pour penser et accompagner les transitions écologiques, numériques et sociales nécessaires pour la résilience du territoire, dans un esprit d'émancipation individuelle et d'éducation populaire.

Les missions du Fab Manager : Mettre en place une médiation numérique spécialisée dans la fabrication numérique

- Assurer l'accueil et l'information des différents types d'utilisateurs et notamment des débutants
- Accompagner et former à l'utilisation des machines et des outils lowtech du fablab en prenant en compte les envies/besoins des publics accueillis
- Animer des ateliers collectifs autour de la fabrication en s'adaptant à divers publics, de façon pédagogique et ludique.
- Concevoir et mettre en place d'un programme d'ateliers et d'événements « fabrication »
- Être force de proposition dans la création de partenariats autour de projets et soutenir des projets collectifs locaux par la fabrication de supports physiques et numériques
- Interagir avec les autres fabmanagers du territoire pour se former, documenter et partager les expériences et bonnes pratiques de chacun.

Compétences thématiques

Aisance ou intérêt pour au moins DEUX des pratiques suivantes :

- Connaissance des machines de fabrication numérique (découpe vinyl, imprimante 3D, fraiseuse numérique...)
- Programmation (Arduino, Raspberry, ...)
- Appétence pour les logiciels libres (Inkscape, FreeCAD, Blender, ...)
- Bricolage, bidouillage, lowtech (petite menuiserie, soudure simple, assemblages, ...)
- Réparations en tous genres (mécaniques, électriques, électroniques...)
- Fabrications artisanales diverses

Savoirs faire et savoirs-être

- Animer ou faciliter des échanges au sein d'un groupe de personnes.
- Autonomie pour prendre en charge son activité sans être encadré(e) de façon continue.
- Apprendre et mettre à jour ses connaissances dans les domaines d'activités du poste.
- Capacité d'adaptation à des situations variées, à des collectifs de travail divers.
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité
- Sens de l'organisation, capacité à planifier, prioriser, anticiper des actions en tenant compte des moyens, des ressources, des objectifs et du calendrier pour les réaliser

Conditions

- Poste à temps complet, à pourvoir dès que possible
- CDD de 12 mois – Possibilité de CDI à la suite du CDD
- Salaire : 2 250,00€ par mois – indice 325 de la convention ECLAT- Valorisation de l'expérience du salarié
- Horaires : en journée du lundi au vendredi ou du mardi au samedi
- Lieu du poste : En présentiel à Creil – déplacements sur l'ACSO.