

## OFFRE D'EMPLOI FABMANAGER

Depuis 2020 La Ligue de l'enseignement de l'Oise s'est engagée dans la création d'un Tiers-lieu des transitions ; conçu comme un espace ressource pour penser et accompagner les transitions écologiques, numériques et sociales nécessaires pour la résilience du territoire, dans un esprit d'émancipation individuelle et d'éducation populaire.

### **Les missions du Fab Manager : Mettre en place une médiation numérique spécialisée dans la fabrication numérique**

- Assurer l'accueil et l'information des différents types d'utilisateurs et notamment des débutants
- Accompagner et former à l'utilisation des machines et des outils lowtech du fablab en prenant en compte les envies/besoins des publics accueillis
- Animer des ateliers collectifs autour de la fabrication en s'adaptant à divers publics, de façon pédagogique et ludique.
- Concevoir et mettre en place d'un programme d'ateliers et d'événements « fabrication »
- Être force de proposition dans la création de partenariats autour de projets et soutenir des projets collectifs locaux par la fabrication de supports physiques et numériques
- Interagir avec les autres fabmanagers du territoire pour se former, documenter et partager les expériences et bonnes pratiques de chacun.

### **Compétences thématiques**

Aisance ou intérêt pour au moins DEUX des pratiques suivantes :

- Connaissance des machines de fabrication numérique (découpe vinyl, imprimante 3D, fraiseuse numérique...)
- Programmation (Arduino, Raspberry, ...)
- Appétence pour les logiciels libres (Inkscape, FreeCAD, Blender, ...)
- Bricolage, bidouillage, lowtech (petite menuiserie, soudure simple, assemblages, ...)
- Réparations en tous genres (mécaniques, électriques, électroniques...)
- Fabrications artisanales diverses

### **Savoirs faire et savoirs-être**

- Animer ou faciliter des échanges au sein d'un groupe de personnes.
- Autonomie pour prendre en charge son activité sans être encadré(e) de façon continue.
- Apprendre et mettre à jour ses connaissances dans les domaines d'activités du poste.
- Capacité d'adaptation à des situations variées, à des collectifs de travail divers.
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité
- Sens de l'organisation, capacité à planifier, prioriser, anticiper des actions en tenant compte des moyens, des ressources, des objectifs et du calendrier pour les réaliser

### **Conditions**

- Poste à temps complet, à pourvoir dès que possible
- CDD de 12 mois – Possibilité de CDI à la suite du CDD
- Salaire : 2 250,00€ par mois – indice 325 de la convention ECLAT- Valorisation de l'expérience du salarié
- Horaires : en journée du lundi au vendredi ou du mardi au samedi
- Lieu du poste : En présentiel à Creil – déplacements sur l'ACSO.