

## FICHE DE POSTE Contrat d'apprentissage

### Master Gestion des Territoires et développement local Tiers lieux et dynamiques territoriales

#### **Contexte :**

Le Cube est un tiers lieu d'éducation, d'apprentissage, d'échanges, de rencontres, de découvertes, d'expérimentations, fondé sur des valeurs partagées. C'est un lieu ouvert sur la société et ses réalités pour (re) donner du sens et apprendre à apprendre, un lieu pour laisser place à l'envie de transformer le monde.

Les usagers du CUBE EIC sont des élèves, étudiants, apprentis, stagiaires, familles, enseignants, formateurs, entreprises, startups, salariés, associations, collectivités locales, artistes, exposants, porteurs de projets, partenaires internationaux, chercheurs en éducation, jeunes en service civique ou service national universel, bénévoles, etc...

Ils ont tous un point commun : l'éducation. L'éducation est une relation et elle nous apprend la relation. Le CUBE EIC est le cœur de cette relation.

Nous serons tous éducateurs ou éduqués à des moments différents de notre vie. Chaque usager vit ou construit dans le CUBE un instant de parcours pour lui ou pour les autres... Dans le CUBE, nous devenons tous des acteurs d'une communauté apprenante ouverte.

Le Cube propose 4 niveaux de 1200m<sup>2</sup> chacun :

Niveau -1 : Espaces Cinéma & Audiovisuel

Niveau 0 : Espaces Accueil – Exposition – FabLab

Niveau 1 : Espaces Expérience Utilisateur

Niveau 2 : Espaces Développement Durable et Design Studio

4 types de services sont proposés :

1 : #Conseil #Accompagnement #Expérimentation #Innovation

2 : #FabLab #Technologies #Prototype #Maquette

3 : #Coworking #Communauté #Accueil #Echanges

4 : #Formation #Compétences #Employabilité #Reconnaissance

Le Cube, ouvert depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2020, est en plein développement.

[www.lecubeeic.fr](http://www.lecubeeic.fr)

#### **Présentation du poste :**

Sous la responsabilité du « Responsable du Cube » et en collaboration avec le « Responsable des projets du Cube », les missions sont :

- Participer à la mise en place de la stratégie de développement et de pérennisation économique du Cube :
  - Identifier et appliquer les différentes stratégies d'animation du Cube.
  - Déterminer une stratégie de développement de partenariats.
  - Déterminer une stratégie de communication.
  - Organiser le processus d'accueil du Cube
  - Créer et utiliser des outils de mesures de développement et d'impact sur le territoire.

- Participer à la gestion administrative et financière du Cube :
  - Construire le prévisionnel financier
  - Créer et utiliser des outils de pilotage financier
- Participer à l'accueil des usagers du Cube :
  - Créer une communauté autour du Cube.
  - Accompagner les besoins des usagers et membres de la communauté.
- Participer à la documentation de fonctionnement du Cube.

**Le Profil :**

Capacité à travailler en équipe, aisance relationnelle.

Dynamisme, réactivité et curiosité d'esprit.

Grand sens de l'organisation, bonnes capacités rédactionnelles, force de proposition,

De bonnes connaissances des outils bureautiques.

**Caractéristique du poste :**

Contrat d'apprentissage Master Gestion des Territoires et développement local : Tiers lieux et dynamiques territoriales.

Rémunération : entre 668.47€ et 1554.58€ (indemnisation légale selon âge et année d'alternance)

**Merci d'adresser votre lettre de motivation et votre CV** à l'attention de Bertrand LERMYTTE, responsable du Cube, à l'adresse mail

[blermytte@eic-tourcoing.fr](mailto:blermytte@eic-tourcoing.fr)

Ou par courrier

Le Cube EIC – LERMYTTE Bertrand

27 Rue Du Dragon

59200 TOURCOING.

[www.lecubeeic.fr](http://www.lecubeeic.fr)



## Le Tok'Ici recrute...

Le Tok'ici, nouveau Tiers Lieu dans le quartier de Bois Blancs, ouvre ses portes en Septembre 2022. Créé en 2021 sous forme de **coopérative** (Scic SAS), nous avons réalisé des travaux depuis pour faire de ce lieu un lieu unique.

Le lieu est composé d'un RDC, où se dérouleront les activités économiques (café-cantine-bar, traiteur et petite épicerie); et de deux étages, où seront accueillis OPTEOS et où se tiendront des activités de co-working, ateliers, réunions etc.

C'est un lieu convivial par les habitants pour les habitants, un lieu de rencontres et d'échanges qui veut accueillir de nombreuses initiatives, qu'elles soient individuelles, associatives, professionnelles, citoyennes en s'inscrivant dans le cadre de l'Economie Sociale et Solidaire; où l'on veut bien manger, avec des bons produits, sur place et à emporter.

Nous recherchons les collaborateurs qui vont nous aider à construire ce **projet coopératif** avec l'ambition de :

- => Développer plusieurs activités complémentaires autour de l'alimentation durable et du bien manger.
- => Dynamiser la vie de quartier grâce à un lieu où habitants du quartier et travailleurs locaux pourront se rencontrer et "faire" ensemble.
- => Créer un tiers-lieu mixant activités économiques durables et vie associative.

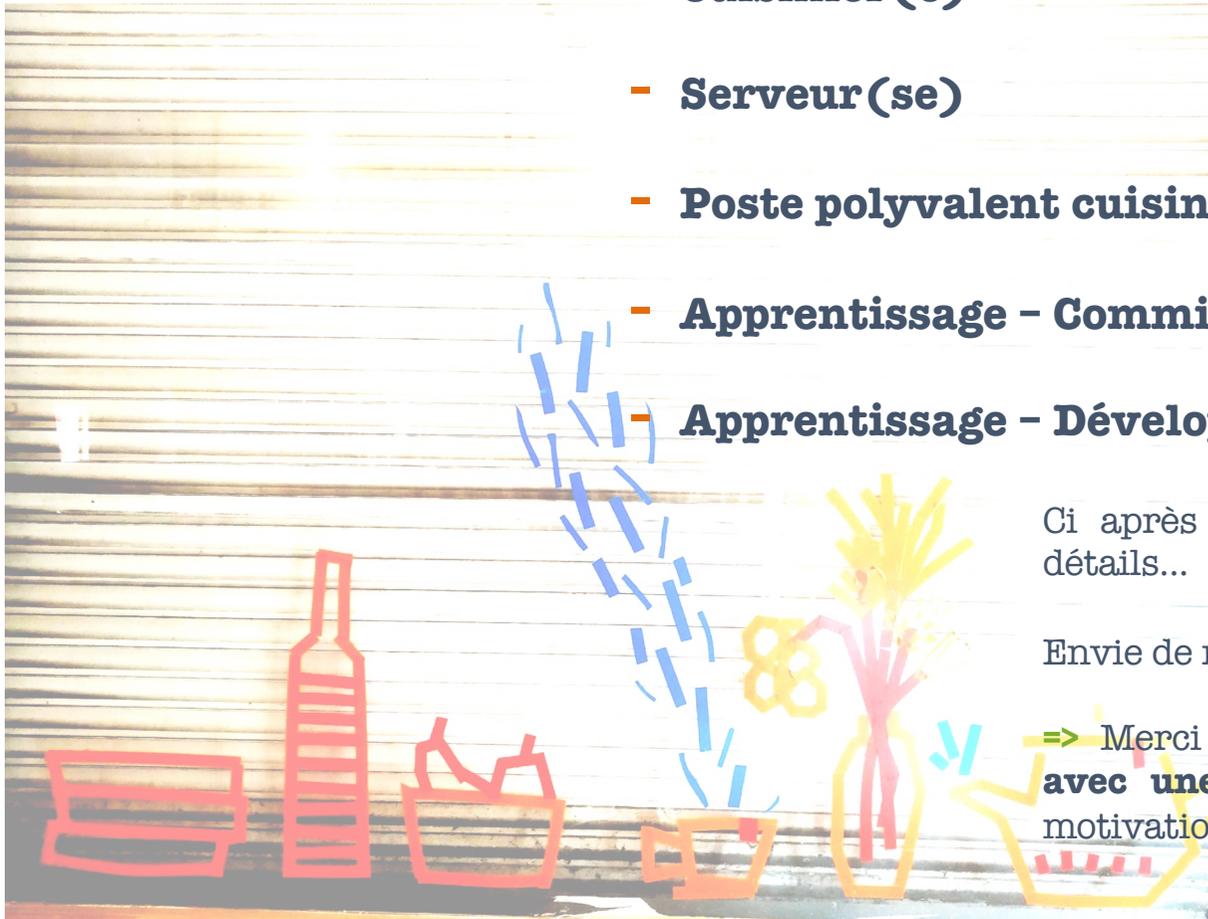
## Nous cherchons...

- **Cuisinier(e)**
- **Serveur(se)**
- **Poste polyvalent cuisine / service**
- **Apprentissage - Commis de cuisine**
- **Apprentissage - Développement et animation de Tiers Lieu**

Ci après la description de chaque poste pour plus de détails...

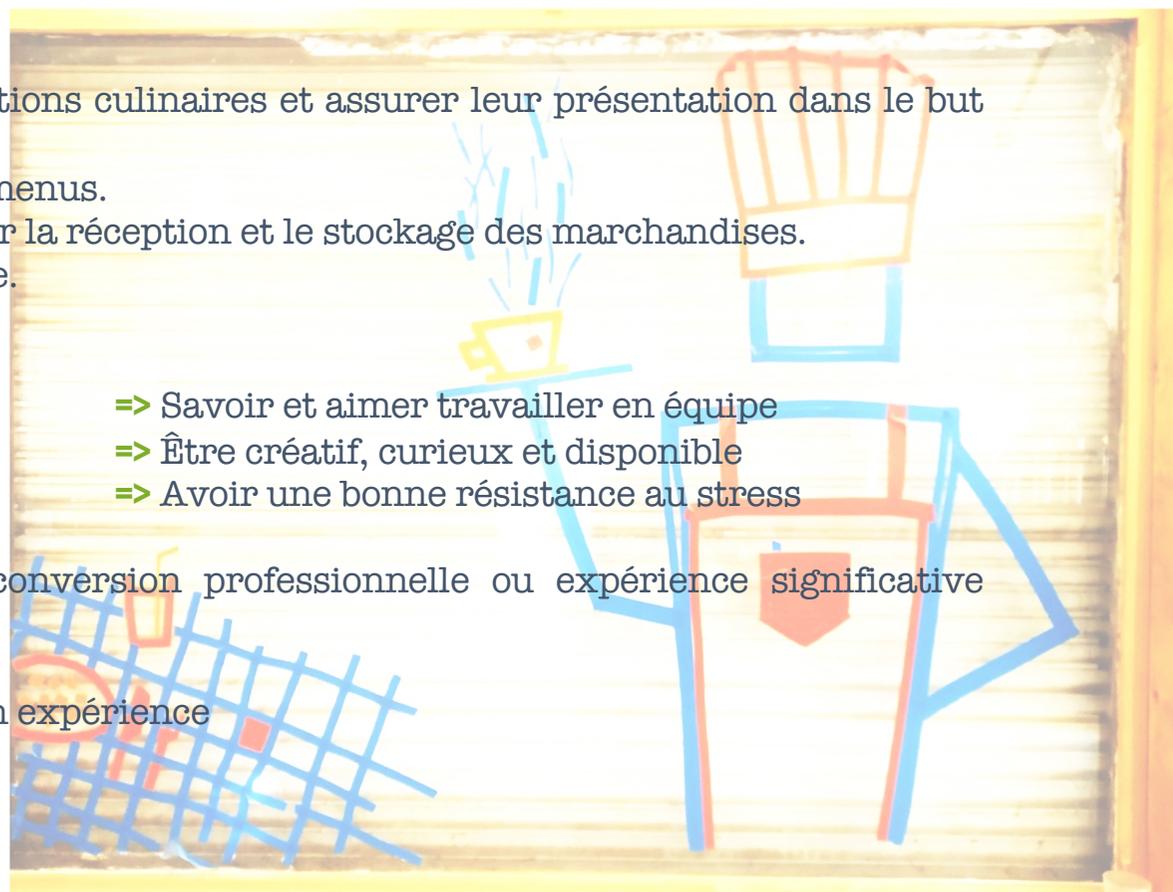
Envie de rejoindre l'aventure? Des questions?

=> Merci d'envoyer un mail à [cpbb.contact@gmail.com](mailto:cpbb.contact@gmail.com) avec une petite présentation de vous même et vos motivations.



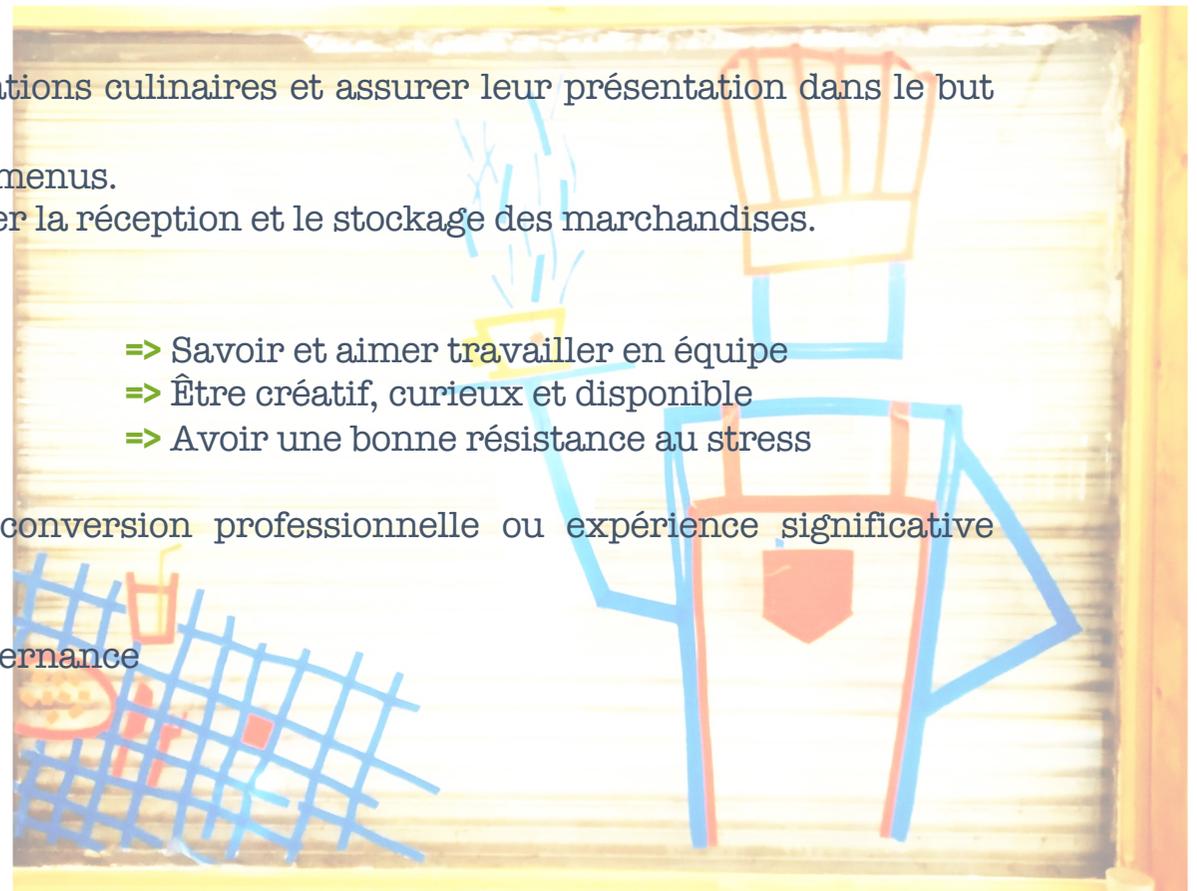
# Cuisinier(e)....

- **CDI / 20h semaine (évolution progressive vers 35 h possible) / du lundi à samedi**
- **Missions Principales**
  - => Réaliser, valoriser et distribuer les réalisations culinaires et assurer leur présentation dans le but de satisfaire la clientèle.
  - => Participer à l'élaboration des cartes et des menus.
  - => Participer aux approvisionnements, assurer la réception et le stockage des marchandises.
  - => Remplacer le chef de cuisine en son absence.
- **Compétences Attendues**
  - => Passion pour la cuisine
  - => Organisation, rigueur et efficacité
  - => Initiative et être force de propositions.
  - => Savoir et aimer travailler en équipe
  - => Être créatif, curieux et disponible
  - => Avoir une bonne résistance au stress
- **Formations** en cuisine (CAP ou autre), reconversion professionnelle ou expérience significative seraient un plus!!
- **Condition salariales** selon la CCN HCR et selon expérience



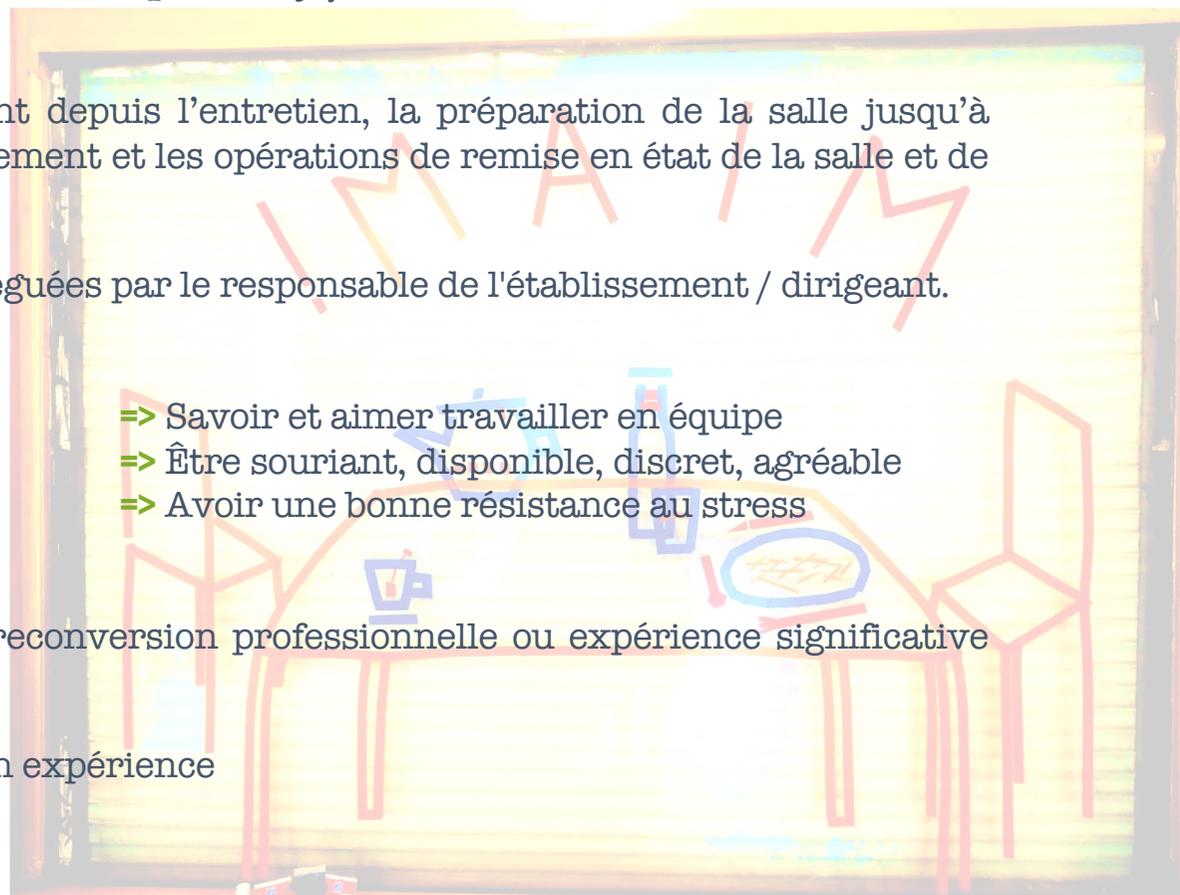
# Commis de Cuisine (Apprentissage)...

- **Contrat d'Apprentissage**
- **Missions Principales**
  - => Réaliser, valoriser et distribuer les réalisations culinaires et assurer leur présentation dans le but de satisfaire la clientèle.
  - => Participer à l'élaboration des cartes et des menus.
  - => Participer aux approvisionnements, assurer la réception et le stockage des marchandises.
- **Compétences Attendues**
  - => Passion pour la cuisine
  - => Organisation, rigueur et efficacité
  - => Initiative et être force de propositions.
- **Formations** en cuisine (CAP ou autre), reconversion professionnelle ou expérience significative seraient un plus!!
- **Indemnisation légale** selon âge et année d'alternance



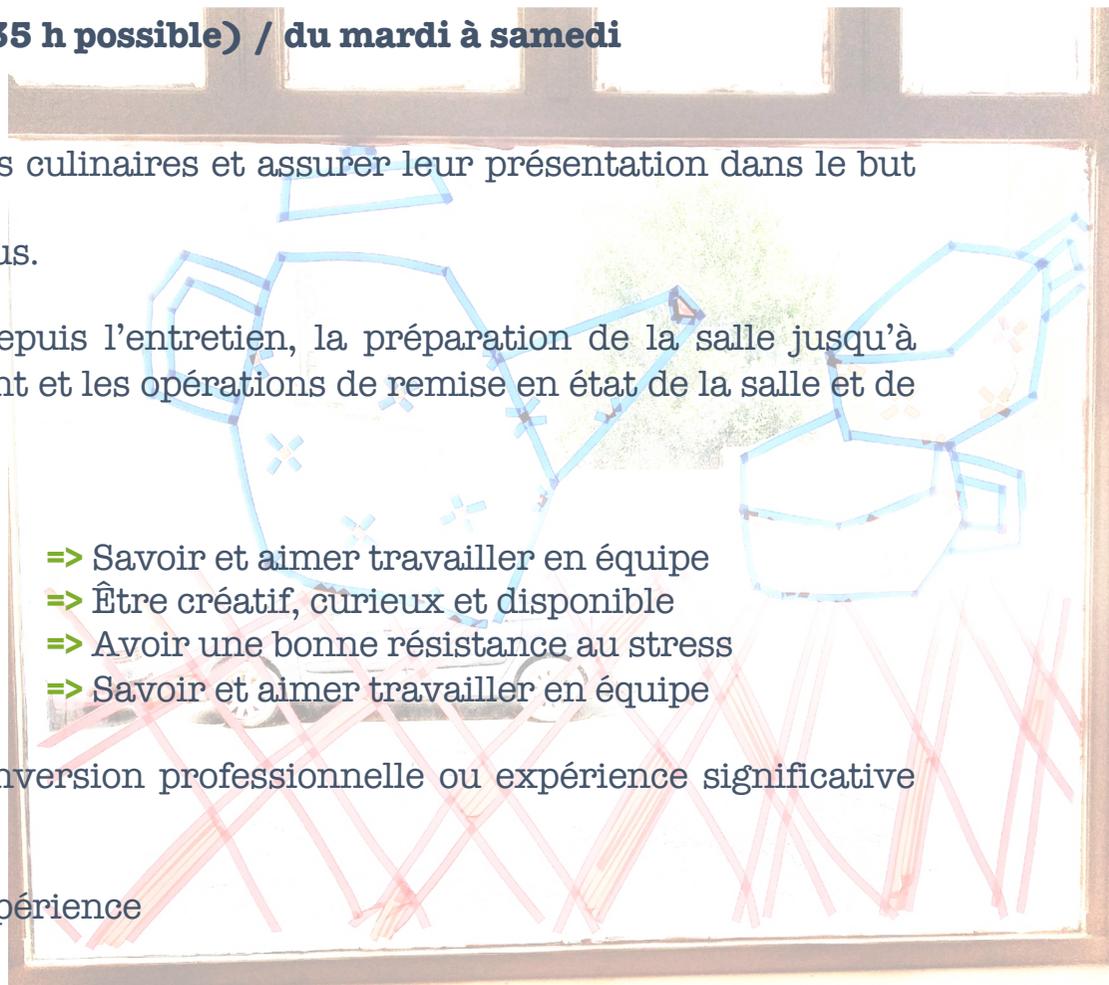
# Serveur(se)...

- **CDI / 20h semaine (évolution progressive vers 35 h possible) / du mardi à samedi**
- **Missions Principales**
  - => Effectuer le service en salle de restaurant depuis l'entretien, la préparation de la salle jusqu'à l'accueil du client, le service à table, l'encaissement et les opérations de remise en état de la salle et de la vaisselle.
  - => Assurer le service au bar
  - => Assurer les responsabilités qui lui sont déléguées par le responsable de l'établissement / dirigeant.
- **Compétences Attendues**
  - => Goût pour le contact avec les clients
  - => Organisation, rigueur et efficacité
  - => Initiative et être force de propositions.
  - => S'adapter à la diversité des clientèles
  - => Savoir et aimer travailler en équipe
  - => Être souriant, disponible, discret, agréable
  - => Avoir une bonne résistance au stress
- **Formations** dans le métier (CAP ou autre), reconversion professionnelle ou expérience significative seraient un plus!!
- **Condition salariales** selon la CCN HCR et selon expérience



# Poste Polyvalent Cuisine / Service...

- **CDI / 20h semaine (évolution progressive vers 35 h possible) / du mardi à samedi**
- **Missions Principales**
  - => Réaliser, valoriser et distribuer les réalisations culinaires et assurer leur présentation dans le but de satisfaire la clientèle.
  - => Participer à l'élaboration des cartes et des menus.
  - => Assurer le service au bar
  - => Effectuer le service en salle de restaurant depuis l'entretien, la préparation de la salle jusqu'à l'accueil du client, le service à table, l'encaissement et les opérations de remise en état de la salle et de la vaisselle.
- **Compétences Attendues**
  - => Passion pour la cuisine
  - => Organisation, de rigueur et d'efficacité
  - => Initiative et être force de propositions.
  - => Goût pour le contact avec les clients
  - => Savoir et aimer travailler en équipe
  - => Être créatif, curieux et disponible
  - => Avoir une bonne résistance au stress
  - => Savoir et aimer travailler en équipe
- **Formations** dans le métier (CAP ou autre), reconversion professionnelle ou expérience significative seraient un plus!!
- **Condition salariales** selon la CCN HCR et selon expérience



# Développement et Animation Tiers Lieu (Apprentissage / CDD)...

## - Contrat d'Apprentissage / CDD

### - Missions Principales

- => Étudier l'installation des activités du Tiers Lieu (lien avec dossier MEL Tiers Lieu).
- => Être force de proposition pour créer ou accueillir des nouvelles initiatives dans le lieu.
- => Garantir l'équilibre économique des activités et du lieu dans son ensemble.
- => Mettre en place un processus pour la gestion des activités et l'occupation des espaces.
- => Gérer avec l'aide de la commission animation, le planning des activités culturelles et d'animation du RDC et des étages.

### - Compétences Attendues

- => Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse
- => Organisation, de rigueur et d'efficacité
- => Initiative et être force de propositions.
- => Anticiper les attentes, prendre des initiatives
- => Savoir et aimer travailler en équipe
- => Être créatif, curieux et disponible
- => Avoir une bonne résistance au stress
- => Goût du travail en partenariat et en coopération .

- **Formation** Master Gestion des Territoires et développement local : Tiers lieux et dynamiques territoriales; reconversion professionnelle ou expérience significative seraient un plus!!

- **Indemnisation légale** selon âge et année d'alternance





Expérience immersive au sein d'un Tiers Lieu dédié à la consommation responsable et raisonnée sur le sujet de la mutualisation

## Offre d'emploi chargé.e de mission développement Objétothèque

CDD en alternance – 35h par semaine

### L'association Tipinouzôtes

Créée en 2016, l'association travaille à la déconstruction du réflexe d'achat dans un but environnemental et social.

- Elle apporte via les activités qu'elle développe (plateforme de mutualisation tipimi.fr, repairs cafés, apéro thématiques, ateliers, ...) et la mise en lumière d'initiatives locales, des solutions concrètes pour passer à l'acte. Elle permet, ainsi, de répondre à ses besoins, tout en contribuant à répondre à ceux des autres, en consommant moins mais mieux.
- Elle accompagne d'autres structures, collectifs, institutions qui souhaitent s'inscrire dans cette démarche.
- Elle agit parallèlement comme un laboratoire d'expérimentations de nouvelles solutions et/ou de l'étude de l'évolution de son modèle économique via l'appropriation de la mutualisation et de la coopération.

Pour se faire, l'association s'appuie sur la plate-forme locale de mutualisation tipimi.fr, sur son Tiers-lieu Tipimi Le Local basé à Lille Fives et sur des activités de prestations sur-mesure sur le territoire régional.

### Missions de l'alternant.e

#### Contexte

L'association expérimente le développement d'espaces de prêt et emprunt d'objets dans des lieux partenaires, Tiers Lieux, Epicerie solidaires, Centres sociaux, ...sur le territoire régional. Cette expérience s'appuie sur sa plateforme locale de mutualisation tipimi.fr et l'implantation de son objétothèque dans le quartier de Fives à Lille. Cette action est portée par la Responsable développement de l'association.

L'objectif de l'expérience est de réaliser une approche multi fonctionnelle : intégration de la fonction par l'acteur / structure hôte - quelle logique servitielle : qui produit quoi et comment, - quels effets utiles : interrogation sur la performance globale, les modes de consommation, le modèle des structures - ... en vue de co-construire un processus pouvant aboutir à développer un maillage du territoire régional.

#### Missions principales

Appui, auprès de la Responsable développement, à la mise en œuvre de cette expérience :

- Recherche de lieux d'expérimentation sur le territoire régional, hors métropole lilloise. Déjà deux partenaires sur la métropole, la Voisinerie de Wazemmes et l'épicerie solidaire de l'Université de Lille, La Campusserie
- Recherche d'adéquation entre le contenu de l'objétothèque et les besoins de ses usagers
- Formation à la fonction d'animation d'objétothèque des lieux d'accueil
- Evaluation de l'augmentation des effets générés pendant et à la suite de l'installation de l'objétothèque au regard de la performance initiale des lieux d'accueil
- Elaboration d'un modèle d'objétothèque capable d'augmenter la performance des acteurs économiques et sociaux
- Repérage des conditions et modalités de ce modèle d'objétothèques au sein de différents lieux d'accueil en

#### Missions secondaires

- Aide ponctuelle, en soutien à l'équipe en place, aux activités du Tiers Lieu : service, accueil, événements, information...

### Compétences et goûts requis

- Intérêt prononcé pour le développement de structures ESS et particulièrement pour la question du modèle économique
- Autonomie et prise d'initiatives
- Intérêt pour les réseaux d'acteurs
- Faculté à travailler sur des tâches variées
- Aisance relationnelle et capacité à intégrer une équipe

### Conditions d'exercice

**Date de prise de poste** : Début septembre

**Rémunération** : Selon la loi en vigueur, toutes les informations sur [www.alternance-professionnelle.fr](http://www.alternance-professionnelle.fr)

**Lieu** : Poste basé dans les locaux de Tipimi au 43 rue Pierre Legrand à Lille-fives.

La mission nécessite des déplacements dans la Région Hauts de France (transports collectifs)

**Horaires** : De façon courante : du lundi au vendredi, de 9h à 18h. Possibilité de télé-travail le lundi. La mission peut nécessiter de travailler en soirée ou le week-end, dans ce cas le temps de travail hebdomadaire est aménagé en concertation.

## **Candidature**

Merci d'envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de Diane KRAFFT à [diane.krafft@tipimi.fr](mailto:diane.krafft@tipimi.fr).

Date limite de candidature : 23 juin 2022

Entretiens entre le 27 juin et le 6 juillet 2022 et exceptionnellement entre le 22 et 26 août 2022

ENSEMBLL RECRUTE UN·E ALTERNANT·E

# CHARGÉ·E DE PROJETS DANS UN TIERS-LIEU



## LES MOTS CLÉS DE VOTRE MISSION !

- Gestion de projets
- Communication numérique
- Innovation sociale
- Animation d'un tiers-lieu
- Outils collaboratifs

---

#Créativité #Curiosité  
#Autonomie #Rigueur  
#Organisation  
#Capacités rédactionnelles



# LE DÉTAIL DE LA MISSION

**Nous recherchons un·e chargé·e de projet « tiers-lieu » en contrat d'alternance, pour une durée d'un an au sein de notre tiers-lieu, le Lab Humanité.**

**Les principales missions seront :**

- **Le développement et l'animation du tiers-lieu**

Vous participerez à la programmation des activités du Lab (co-élaboration de cette programmation avec les parties prenantes du quartier et les instances de gouvernance ; réaménagement du lieu et de son affichage, gestion de l'agenda et des réservations de la salle , communication du lieu...).

- **La communication & l'accompagnement de projets**

Cette mission a pour objectif de soutenir et contribuer à la diffusion et l'engagement des acteurs du quartier dans les projets collectifs. A titre d'exemple, vous participerez à l'animation et à la co-conception du journal participatif du quartier, « Le Lien ». Vous participerez à la diffusion de l'information et la valorisation de l'action d'Ensembl à travers le Lab Humanité (mise en récit des projets, capitalisation...).

- **Le développement et animation d'outils facilitant la participation et l'engagement des acteurs du quartier.**

L'équipe Ensembl anime plusieurs groupes d'instances du quartier Humanité, dont « Humanité en commun ». Pour aider ce groupe à passer de l'idée à l'action mais aussi à embarquer d'autres parties prenantes, des outils de type « wiki » pourraient être facilitant .



## INFOS PRATIQUES

- **Contrat d'alternance pour 1 an, niveau Master 2.**
- **Poste basé à Capinghem (1, rue Martin Luther King), à quelques minutes à pied du métro St Philibert.**
- **Durée : 01/09/2022 > 31/08/2023.**
- **Contact : [celia.henry@univ-catholille.fr](mailto:celia.henry@univ-catholille.fr)**
- **Plus d'infos sur Ensembl : <https://ensembl.fr/>**



# QUELQUES ÉLÉMENTS DE CONTEXTE SUR LE LAB HUMANICITÉ...

## L'histoire de ce tiers-lieu...

**Le Lab Humanité (anciennement appelé « Les Ateliers Humanité ») est créé en 2013 par l'Université Catholique de Lille. Il s'inscrit dans le projet du nouveau quartier Humanité, dont l'Université est aménageur.**

La volonté de l'Université pour ce quartier est double :

- Proposer un aménagement reposant sur une mixité d'habitats et de publics en apportant des réponses aux problématiques liées aux situations multiples de handicap et de vieillissement et promouvoir ainsi un bien vivre-ensemble harmonieux.

- Accompagner l'émergence d'un bien-vivre ensemble dans ce nouveau quartier grâce à un tiers-lieu et une équipe qui pilote une démarche participative et inclusive, la démarche Living Lab. Se nourrir de cette expérimentation pour enrichir la formation et la recherche de l'Université. Il s'agit de la première mission de l'équipe Ensembl.

## Le Lab Humanité aujourd'hui

**Le Lab Humanité est le tiers-lieu du quartier Humanité où se développent des projets collectifs d'habitants, de salariés, d'étudiants... utilisant la méthode Living Lab et accompagné par Ensembl. Des espaces sont mis à aux porteurs de projets collectifs.**



Les espaces du Lab : 1 bureau pour l'équipe Ensembl ; 1 bureau pour la médiation sociale et la vie du quartier ; l'atelier : une grande salle entièrement modulable, un lieu inspirant et ressourçant pour favoriser l'inspiration et la créativité ; le salon-cuisine : au croisement de nos espaces de travail, c'est le lieu des rencontres improbables ; Le Labo : espace partagé mis à disposition pour tout porteur de projet, étudiant ou groupe d'étudiants, qui réalise un projet au bénéfice des usagers du quartier.

**Le Lab Humanité est un lieu de rencontres : différents publics s'y croisent. Des étudiants utilisent les ressources du Lab pour mener à bien les projets qu'ils réalisent au service du quartier. Des entreprises réservent la grande salle pour travailler dans un lieu inspirant. Des habitants du quartier s'y retrouvent pour organiser des activités ou événements. L'équipe Ensembl anime dans ce lieu des réunions entre acteurs du quartier...**

## Le projet de développement du Lab Humanité

Le Lab Humanité dispose de ressources importantes et d'un potentiel de développement. L'accueil des différents publics nécessite cependant une logistique et une animation adaptée. Un programme d'actions ou d'événements pourrait être proposé au Lab Humanité. Ensembl souhaite booster le développement de ce tiers-lieu en adaptant d'abord son fonctionnement, l'aménagement de certains espaces, l'affichage et la communication. Dans un deuxième temps, un cycle d'événements ou d'activités pourrait être travaillé en collaboration avec les acteurs du quartier.

# Fiche de poste

## Alternant.e gestion et développement de tiers-lieux

### Contexte

TRANQUILLE EMILE est un tiers lieu créé en 2020. Situé à Hem, on y trouve un espace restauration, un espace de jeu pour enfant, une salle d'atelier et un espace librairie jeunesse.

Les objectifs de Tranquille Emile sont de :

- créer du lien social, du lien intra-familial et inter-familial.
- sensibiliser à une démarche de consommation locale et responsable
- sensibiliser à la réduction des déchets
- s'inscrire dans la vie citoyenne
- régaler, cultiver et divertir !

### Missions principales

- Gestion administrative et financière
- organisations des événements : ateliers, cafés citoyens, journées d'action, collectes, rencontres.... Recherche et démarchage des partenaires, organisation pratique, accueil et suivi
- communication avec les différents partenaires et communication avec la communauté (réseaux sociaux, newsletter, etc)
- Création et/ou suivi de partenariats avec les acteurs locaux (mairie, centres sociaux, associations...)
- Trouver et mettre en oeuvre une solution pour rendre les ateliers plus accessibles en prix (création d'une association ?)

### Missions secondaires

- Participer à la gestion du lieu (ouverture, fermeture, gestion des stocks, etc.) et à l'accueil des usagers (information sur les activités du lieu, service, conseil, etc.)
- management de l'équipe (en l'absence d'autres responsables)
- animation
- porter les valeurs du lieu (développement durable, lien social, citoyenneté...)

## Compétences à mettre en oeuvre

- Faculté d'adaptation
- Polyvalence dans la proposition d'activités variées
- Pédagogie et capacités à travailler avec une grande diversité de partenaires et d'utilisateurs
- Capacité d'écoute
- Aisance relationnelle
- Goût du travail en équipe, mais aussi autonomie, sens de l'organisation
- Capacité à gérer un projet, une action collective

## Les petits + qui peuvent faire la différence

- être un as des nombres et de l'orthographe
- manier Canva
- une expérience en lien avec du public (animation, association, commerce, rock star...)
- un engagement personnel ou associatif dans l'écologie et/ou le social et/ou la citoyenneté

Tranquille Emile est monté en SARL et à ce titre, ne peut prétendre aux subventions. Envie de mettre votre esprit entrepreneurial dans une recherche de l'équilibre financier et de l'accessibilité au plus grand nombre ? Envie d'inventer un nouveau modèle ?  
C'est ici !



Tranquille Emile, 348 rue Jules Guesde 59510 Hem  
[tranquilleemilecafe@gmail.com](mailto:tranquilleemilecafe@gmail.com), 09.82.29.83.33

## **Collectif des paysans urbains du Trichon - fiche de poste apprenti.e**

L'association Collectif des paysans urbains du Trichon porte un projet de transition organisé autour de l'alimentation, de la transformation du cadre de vie et de l'empouvoirement dans le quartier du Trichon à Roubaix.

Ce projet, identifié sous le vocable de Ferme urbaine du Trichon, s'articule autour :

- d'un jardin partagé de 2 500 m<sup>2</sup> sur lequel un peu plus de 30 habitant.es du quartier cultivent en bacs semi-collectifs,
- d'une friche de 6 300 m<sup>2</sup> sur laquelle l'association reconstitue un sol sain et fertile et teste des méthodes de gestion de la pollution résiduelle avec l'appui de la Métropole européenne de Lille et de 3 labos scientifiques universitaires dans la cadre d'un marché de R&D signé pour 3 ans,
- et d'un projet de reconquête d'un vaste bâtiment sans usage contigu à la friche qui pourrait accueillir au rez-de-chaussée un tiers-lieu alimentaire (supermarché coopératif, cuisine partagée, etc).

Si aujourd'hui le Collectif des paysans urbains du Trichon n'anime pas un tiers-lieu stricto-sensu, il s'agit bien d'en inventer un autour du jardin partagé et de la future ferme maraîchère en auto-récolte avant qu'un lieu physique ne s'ouvre au rez-de-chaussée du bâtiment sans usage.

Pour l'heure, les 4 salarié.es sont installées au sein du coworking du tiers-lieu *Coopérative Baraka*, face au jardin. C'est là que l'apprenti.e disposera d'un bureau.

### Missions de l'apprenti.e :

La mission de l'apprenti.e s'inscrit dans cette étape de préfiguration d'un tiers-lieu alimentaire en milieu urbain et en particulier dans l'appropriation par un cercle plus large d'habitant.es et d'acteurs de la proposition de ferme maraîchère en auto-récolte, de savoir déployés autour de la reconstitution d'un sol sain et fertile, des enjeux de l'alimentation locale et de l'émergence d'une biorégion.

Sous la responsabilité du coordonnateur du projet et de la chargée de l'appropriation du projet avec laquelle l'apprenti.e travaillera en étroite collaboration, il s'agira d'animer des modules pédagogiques à destination des écoles et établissements d'enseignement, de travailler des partenariats avec d'autres acteurs pour inventer d'autres pratiques d'appropriation, de contribuer à l'animation des internets de la ferme urbaine du Trichon, de contribuer à l'animation de focus groupes de futur.es abonné.es de la ferme et d'autres missions qui pourront émerger dans l'objectif d'appropriation.

Compétences attendues et/ou travaillées au cours de l'apprentissage:

- autonomie et rigueur
- capacité à travailler en équipe sur un projet en émergence
- capacités rédactionnelles et de synthèse
- capacité d'organisation et de gestion de projets
- co-conception et animation de modules pédagogiques à destination d'élèves
- capacités dans l'animation des internets
- goût du contact humain
- connaissance des enjeux de l'anthropocène
- curiosité, goût du débat

### Rémunération :

53% du salaire minimum conventionnel (soit au moins 53% du Smic, soit 872,16 €)

2 plats du jour de la Coopérative Baraka pris en charge par semaine de présence.



## LA COLOC' DE L'OURCQ

By FSGT 93

Tiers lieu – coworking, sport, privatisations, générateur de lien social  
2 sente Léonard de Vinci – Bobigny

**Nous recherchons un.e alternant.e à partir de septembre 2022 pour animer la Coloc de l'Ourcq , accueillir les Colocs déjà présents et développer notre communauté.**

*Vous souhaitez travailler dans un tiers-lieu innovant au cœur de la Seine-Saint-Denis, à fort impact social, vous impliquer sur les enjeux de transition sociétale et contribuer à un projet unique, ambitieux et donner du sens à votre engagement professionnel ? Ce poste est peut-être fait pour vous ! A deux ans des Jeux olympiques et paralympiques, rejoignez la team Coloc' pour développer vos compétences et animer le tiers lieu.*

### La Coloc' de l'Ourcq, c'est quoi ?

La Coloc' de l'Ourcq est un projet d'innovation sociale et solidaire, porté par la [FSGT 93](#) qui a pour objectif d'accueillir tous les entrepreneurs, indépendants, salariés en télétravail, personnes en insertion/reconversion/formation professionnelle, souhaitant exercer dans un espace convivial, dans un cadre exceptionnel au bord du canal de l'Ourcq et face au parc de la Bergère. Notre programmation de coaching sportif s'opère sur le même lieu, sur des créneaux adaptés à la vie professionnelle et familiale pour optimiser les déplacements et permettre à tout un chacun de concilier la pratique sportive avec ses obligations.

- A la Coloc, ensemble, on se motive pour travailler et faire du sport : un seul et unique lieu pour travailler et faire du sport, dans un esprit convivial et solidaire
- A la Coloc, ensemble, on répond à vos besoins d'accueil et de rencontres, par la privatisation de nos espaces et notre programmation événementielle
- A la Coloc, ensemble, on crée du lien sur un territoire riche de talents et en pleine mutation, la Seine-Saint-Denis, à travers des ateliers et des initiatives citoyennes, participatives

**En savoir plus :** [www.lacolocdelourcq.com](http://www.lacolocdelourcq.com)

### Le poste

Tout au long de l'année, et en lien avec le responsable du lieu et les chargé.e.s de développement, vous êtes le visage de la Coloc pour les personnes qui poussent la porte chaque jour : vous les accueillez, vous leur présentez le concept, les activités et services proposés, et vous les encouragez à participer. Vous êtes également en lien avec les prescripteurs et partenaires du territoire, auxquels vous proposez également l'accès aux espaces et aux activités sportives.

Vous êtes en lien avec la responsable communication pour établir le planning des publications et diffuser les contenus (images, photos, vidéos, newsletter, site web...)

Sous la responsabilité de l'équipe permanente, vous contribuez à la programmation sportive et événementielle du lieu : cinés débats, nouvelles activités ... Vous accueillez les coachs sportifs et veillez au bon déroulement des séances.

Vous êtes force de proposition pour la création de nouveaux liens avec les habitants, les partenaires institutionnels et plus globalement l'écosystème.

## Les missions clés

### Accueil au sein de la Coloc

- Permanence d'accueil sur le lieu , attitude avenante et dynamique
- Responsabilité du bon fonctionnement des espaces et des services
- Recueil des idées et initiatives des Colocs, mise en oeuvre éventuelle

### Coordination de la programmation

- Coordination et gestion des activités et des évènements
- Relation étroite avec les intervenants, les coachs sportifs, les partenaires institutionnels
- Gestion des plannings et des listings de participation

### Développement, valorisation et communication

- Animation de la communauté et le réseau des Coloc's
- En lien avec la chargée de communication, établir une planification des publications (réseaux sociaux, newsletter, site web) s'appuyant sur les recommandations de la stratégie de communication

## Profil recherché

Alternant.e pour l'année 2022-2023, idéalement dans une formation tournée vers l'ESS et les tiers-lieu, vous pouvez faire valoir les qualités suivantes ;

- Vous êtes autonome dans les projets et force de proposition
- Vous aimez les relations humaines et faites preuve de qualité relationnelle dans un environnement professionnel
- Vous avez l'esprit d'équipe et d'initiative, vous aimez développer et faire avancer les projets
- Vous êtes curieux et avez une bonne capacité à vous adapter aux situations, réactif face aux imprévus
- Capacité d'adaptation, flexibilité horaire (missions possibles en soirée et le week-end)

L'important pour nous est votre état d'esprit, votre motivation et votre adhésion aux valeurs que porte la Coloc' de l'Ourcq.

CV et LM à adresser à [cremond@fsgt93.fr](mailto:cremond@fsgt93.fr) et [amarandel@fsgt93.fr](mailto:amarandel@fsgt93.fr)

## Croix-Rouge française

### Offre de stage | Innovation territoriale

#### Présentation de l'organisation

Dans un contexte de multiplication, d'intensification et de diversification des défis sociaux et des risques de crises, la Croix-Rouge française agit pour protéger et relever sans condition les personnes en situation de vulnérabilité et construire, avec elles, leur résilience. L'association s'efforce ainsi d'aider les populations à faire face à ces crises collectives et individuelles.

Forte de ses [66 275 bénévoles et 17 266 salariés engagés](#) en France comme à l'étranger, la Croix-Rouge française offre des lieux et des occasions de s'engager pour prendre soin des autres et de soi-même. Elle priorise ses activités autour de 3 missions :

- 1. Prévenir et éduquer** | Observer, préparer, former et mobiliser les solidarités de proximité pour réduire les risques, permettre à chacun de déployer son potentiel et d'apprendre à se protéger et à protéger les autres.
- 2. Protéger** | Porter assistance aux personnes en situation de crise collective ou de rupture de vie et prendre soin des blessures physiques et psychologiques.
- 3. Relever en rétablissant le lien social** | Donner à chacun les clés de son rebond par sa participation à la société.

La Croix-Rouge française conduit depuis plusieurs années une transformation profonde pour renforcer l'impact de ses actions et s'adapter toujours mieux aux besoins des personnes vulnérables. L'association a ainsi voté en septembre 2021 une Stratégie 2030 ambitieuse qui précise son positionnement d'acteur de premier plan de la résilience des populations et priorise ses actions.

#### Présentation de la Direction déléguée à la Stratégie, l'Innovation, la Transformation et l'Impact

La Direction déléguée à la Stratégie, l'Innovation, la Transformation et l'Impact est au cœur de cette transformation et accompagne au quotidien les directions métiers dans la transformation stratégique et opérationnelle des programmes de la Croix-Rouge française. Ainsi, à partir d'un besoin social identifié, le pôle conçoit, expérimente, déploie et évalue de nouvelles solutions ou stratégies métier, en s'appuyant sur l'ensemble des parties prenantes internes et externes nécessaires (métier, marketing stratégique, mesure d'impact social, etc.).

#### Présentation du Pôle Innovation Territoriale

Face à l'augmentation et la diversification des besoins sociaux, à la nécessité de réinventer les modèles économiques, à l'évolution des modes d'engagement et du désir croissant de participation citoyenne, la Croix-Rouge française a identifié les tiers-lieux comme un modèle d'avenir pertinent pour réinventer sa présence dans les territoires.

Parce qu'il permet de mobiliser une communauté d'acteurs divers autour du développement de solutions adaptées aux besoins des populations locales, le modèle du tiers-lieu solidaire apparaît en effet comme un puissant levier de transformation pour les modes opératoires de la Croix-Rouge française.

Pilotée par l'équipe d'innovation territoriale, la dynamique tiers-lieu au sein de l'association prend deux formes : la transformation des structures existantes (notamment établissements du secteur médico-social et unités locales), ainsi que le lancement en propre d'un lieu de vie ad hoc en coeur de Paris : les Voûtes Vaugirard.

Prévu pour ouverture en septembre 2023, les Voûtes Vaugirard mêlent activités de restauration, commerces de proximité et locaux d'activité pour des acteurs solidaires qui, ensemble, œuvrent à une ville plus inclusive.

## **Missions**

Sous la responsabilité de la Responsable de l'Innovation Territoriale et Directrice du projet Vaugirard, vous avez pour mission de soutenir le déploiement opérationnel des tiers-lieux de la Croix-Rouge française.

### **Contribution à la Dynamique tiers-lieu dans le réseau de la Croix Rouge française :**

- Gestion de projet : aide à la préparation des réunions, cas pratiques, présentations, suivi budgétaire ...
- Support transverse pour l'organisation d'événements : séminaire tiers-lieux, formations, visites ...
- Communication interne et externe : réseaux sociaux, animation de communauté ...

### **Appui à la mise en oeuvre du projet des Voûtes Vaugirard :**

- Support pour la recherche de partenaires sponsors pour le projet des Voûtes Vaugirard : mobilier, aménagement ...
- Support pour les levées de fonds : veille, appui aux dossiers, réponses aux appels à projets, aide à la rédaction de réponses à des appels à projets
- Aide sur le plan de mobilisation citoyenne : préparation, participation et animation des réunions avec les riverains et différents partenaires dans le quartier, chantiers collectifs ...
- Réflexion et aide pour la mise en oeuvre d'un plan de communication et pilotage des publications (newsletter, réseaux sociaux)

## **Le profil recherché**

### **1 | Expérience**

De formation BAC +4 ou +5 (école de commerce, IEP, école de management social et médico-social), vous pouvez faire valoir une première expérience dans l'innovation sociale ou dans l'immobilier solidaire.

### **2 | Savoir-faire**

- Intérêt et connaissance du secteur de l'innovation sociale et des enjeux liés à l'innovation territoriale, sensibilité forte à la dynamique des tiers-lieux,
- Culture générale des enjeux, des acteurs et des politiques publiques territoriales,
- Excellentes capacités de rédaction,
- Enthousiasme pour la conduite du changement et la transformation d'une grande organisation,
- Maîtrise de l'organisation du travail et gestion des priorités,
- Intérêt pour le travail en équipe et la collaboration,
- Sens de l'humour !

### **3 | Savoir-être**

- Vous êtes créatif, curieux, positif même si vous avez l'esprit critique,
- Vous êtes proactif, force de proposition, vous préférez les solutions aux problèmes,
- Vous agissez avec enthousiasme et vous savez le partager,
- Vous avez un intérêt marqué pour le travail en équipe et la collaboration,
- Vous avez l'esprit d'entreprendre, vous êtes ouverts à la diversité des contraintes qu'imposent un projet en développement et vous êtes prêt à sortir parfois de votre périmètre de responsabilité pour le bien d'un projet.

#### 4 | Compétences techniques

- Maîtrise des outils informatiques de base,
- Maîtrise de Google Workspace,
- Compétences graphiques appréciées (Canva, Mailchimp ...)

#### Les conditions

- Stage conventionné de 6 mois.
- Indemnisation minimale légale, 50% de remboursement du pass Navigo et part employeur pour les déjeuners au restaurant d'entreprise.
- Situé au Campus Croix-Rouge, 21 rue de la Vanne à Montrouge (92).

Envoyer lettre de motivation et CV à : [louise.desaintexupery@croix-rouge.fr](mailto:louise.desaintexupery@croix-rouge.fr)

**OFFRE CONTRAT EN ALTERNANCE 2022-2023**  
**MASTER GESTION DES TERRITOIRES ET DEVELOPPEMENT LOCAL (GTDL)**  
**TIERS LIEUX ET DYNAMIQUES TERRITORIALES**

**Organisme de formation/insertion, dispositif d'accompagnement personnalisé de jeunes de 16 – 29 ans ni en emploi ni en formation, vers une insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable, recherche étudiant (H/F).**

**Notre structure, relevant de l'E.S.S., est composée de 33 collaborateurs/trices répartis sur 4 sites Anzin/Maubeuge/Fourmies/Vervins. 350 jeunes sont accompagnés par an.**

### **CONTEXTE**

Développement de l'association (plan 2022-2026) notamment en Thiérache (02) via la création d'un bus itinérant pédagogique et le déménagement dans l'ancien Tribunal de Commerce de Vervins d'ici fin 2022-2023.

### **OBJECTIFS**

Intégrer l'équipe actuelle du site de Thiérache Vervins (6 personnes avec l'appui des fonctions transverses = directrice/responsable administratif et financier/responsable coordinateur pédagogique/chargé de développement des partenariats socio-économiques) en apportant ses expertises de facilitateur dans le déploiement de ces 2 projets « esprit tiers lieu ».

### **PRINCIPALES MISSIONS**

- Participer à la mise en place du **bus itinérant pédagogique** en imaginant l'organisation optimale « de cet outil à l'état d'expérimentation innovante » au service des différentes parties prenantes (stagiaires, équipe, intervenants, partenaires socio-économiques, populations...) - l'intégrer dans la planification existante, en coordination avec la responsable du site + animer / développer les partenariats / faciliter les interactions + communiquer/valoriser (bilans réguliers, analyse, amélioration continue, essaimage éventuel)
- Contribuer à l'**installation pérenne du site dans l'ancien Tribunal de Commerce à Vervins** (transfert des locaux actuels) dans une démarche de « lieu de vie communautaire » avec différents locataires et mutualisation/partage d'espaces avec d'autres partenaires/populations... (gestion du planning organisationnel, relations partenariales, dynamisation des activités, communication, valorisation)

Dans le cadre du règlement général sur la protection des données (RGPD) du 25 mai 2018, les données personnelles recueillies sur le présent document sont protégées par un accord de confidentialité. Vous bénéficiez de tous les droits liés à ces données qui seront conservées pour une durée de 10 ans.

ECOLE DE LA DEUXIEME CHANCE GRAND HAINAUT ■ Anzin | Fourmies | Maubeuge | Thiérache - Vervins

[www.e2cgrandhainaut.fr](http://www.e2cgrandhainaut.fr) |    

Site d'Anzin / Siège social : 3 Esplanade Jean Monnet - 3<sup>ème</sup> étage - 59410 ANZIN ■ Tel 03 27 23 07 90 ■ Siret 528 113 384 00028 ■ APE 8559B

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 3159089059 auprès du préfet de région Hauts-de-France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.  
Organisme référencé sur le DataDock.

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne avec le Fonds social européen et dans le cadre de l'Initiative pour l'emploi des jeunes.



Projet cofinancé dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences



UNION EUROPÉENNE

l'Europe  
Hauts-de-France  
avec la FSE



**Compétences personnelles requises** : rigueur – organisation - dynamisme – réactivité – adaptation - autonomie – sens du relationnel – appétence pour le milieu de l’insertion sociale et professionnelle – force de proposition

**Lieu** : Vervins (02) – siège de l’association Anzin (59)

## **CONTACT**

Cathy DUCROCQ / Directrice – mail : [c.ducrocq@e2cgrandhainaut.fr](mailto:c.ducrocq@e2cgrandhainaut.fr) – Tel : 06.04.51.47.84

Dans le cadre du règlement général sur la protection des données (RGPD) du 25 mai 2018, les données personnelles recueillies sur le présent document sont protégées par un accord de confidentialité. Vous bénéficiez de tous les droits liés à ces données qui seront conservées pour une durée de 10 ans.

ECOLE DE LA DEUXIEME CHANCE GRAND HAINAUT ■ Anzin | Fourmies | Maubeuge | Thiérache - Vervins

[www.e2cgrandhainaut.fr](http://www.e2cgrandhainaut.fr) |    

Site d'Anzin / Siège social : 3 Esplanade Jean Monnet - 3<sup>ème</sup> étage - 59410 ANZIN ■ Tel 03 27 23 07 90 ■ Siret 528 113 384 00028 ■ APE 8559B

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 31590898059 auprès du préfet de région Hauts-de-France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.  
Organisme référencé sur le DataDock.

Ce projet est cofinancé par l'Union européenne avec le Fonds social européen et dans le cadre de l'Initiative pour l'emploi des jeunes.



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



Projet cofinancé dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences



Qualiopi processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
Certification délivrée au titre de la catégorie ACTIONS DE FORMATION