



**La Compagnie des Tiers-Lieux** *cherche un.e*

## **ANIMATEUR.ICE RESEAU – APPUI AUX CERCLES TERRITORIAUX**

La Compagnie des tiers-lieux est une association reconnue nationalement qui favorise l'émergence et la pérennisation des tiers-lieux dans les Hauts de France. Elle anime notamment un réseau de « cercles territoriaux » responsables localement d'appuyer le développement des tiers-lieux.

Elle est ouverte à tous ceux qui souhaitent y contribuer. Ses enjeux collectifs : le développement territorial, la coopération et l'expérimentation.

### **Les missions de la Compagnie des tiers-lieux :**

- Mettre autour de la table les porteurs de projets, les collectivités, les propriétaires, pour activer des tiers-lieux vivants au service de leur territoire.
- Orienter les porteurs de projet vers les ressources, les formations et les bons interlocuteurs.
- Coordonner et animer la formation de facilitateur de tiers-lieux.
- Communiquer et centraliser l'information.
- Soutenir le développement de ressources et de dispositifs communs.
- Sensibiliser les collectivités et entreprises.

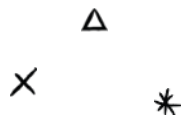


La constitution du réseau régional se réalise dans le cadre d'un projet européen REACT avec un grand nombre de partenaires répartis dans les territoires de la Région. Ce réseau se formalise au travers de Cercles territoriaux de tiers-lieux, à l'échelle infra-départementale. Il y a 7 Cercles territoriaux de tiers-lieux constitués dans la région Hauts-de-France.

La Compagnie des tiers-lieu se donne pour mission d'appuyer le travail de ces Cercles territoriaux et d'animer leurs échanges à l'échelle de la région.

C'est dans ce cadre que la Compagnie des tiers-lieux recherche un.e animateur.trice de réseau

Ce poste est financé une enveloppe de crédits du FEDER REACT-EU 2022-2024 pour l'opération "Compagnie des Tiers-Lieux"



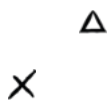
## Missions

- **Vous définissez et animez une stratégie de réseau** (régional). Vous connaissez les porteurs de tiers-lieux impliqués dans la gestion et l'animation d'un cercle territorial. Des déplacements fréquents sont à prévoir pour être au plus près des porteurs de projet pour lancer la dynamique locale quand nécessaire et la pérenniser.
- **Vous identifiez et rencontrez les porteurs de Cercles Territoriaux et idéalement les lieux qui les composent.** Vous êtes à leur écoute, facilitez la compréhension des dispositifs de la Compagnie afin qu'ils puissent orienter leurs parties prenantes locales. Vous assurez la transmissions des informations et agissez afin que la Compagnie soit en mesure de faire correspondre ses actions avec les besoins des Cercles et donc des lieux.
- **Vous faites du lien entre les cercles territoriaux** et les aidez à échanger dans leurs pratiques de fonctionnement et d'accueil des porteurs de projets.
- **Vous mettez en oeuvre les actions d'animation du réseau** (temps forts). Vous êtes moteur et force de proposition dans l'organisation de temps collectifs et de dispositifs de collaboration entre les Cercles territoriaux et facilitez les remontées d'information auprès des autres partie-prenantes de la Compagnie des tiers-lieux. Vous vous assurez que les dispositifs de rencontre, d'échanges et d'orientations sont actifs et diversifiés ; événements (apéro, rencontres, autres formats originaux à imaginer), échanges mails et téléphoniques, forum, documentation, etc.
- **Vous stimulez, légitimez et sécurisez les collectifs des lieux** afin qu'ils réalisent le maximum des actions d'animation du réseau par eux-mêmes, pour eux-mêmes ; outillage, contenus, financement, ingénierie, mises en contacts. Vous aidez à faire et ne faites pas vous même.
- **Vous documentez vos projets**, respectez les règles de collaborations définies par les membres du collectif (outils, pratiques, protocoles), et signalez lorsque vous êtes temporairement indisponible ou en retrait par rapport au cadre de travail.
- **Votre territoire d'intervention** : la région Hauts-de-France



## Compétences

- Organisation et rigueur
- Réactivité et adaptabilité
- Autonomie
- Goût du travail en équipe
- Pédagogie
- Savoir rendre compte de ses activités
- Alerter en cas de dysfonctionnements
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne gestion du temps et des priorités
- Appétence marquée pour les organisations innovantes et le management participatif et « ascendant »



## Savoir être

- Excellent relationnel
- Capacité d'analyse pour créer des synergies dans un groupe
- Aimer transmettre et rendre les autres autonomes
- Logique entrepreneuriale (vous avez créé ou vous avez participé à la création d'une entreprise/d'un tiers-lieu)



Dans le cadre de votre profession de foi interne à la Compagnie en vue de l'élection interne, vous pourriez justifier que :

- Vous avez en tête une vision pour le réseau et êtes en mesure de la formuler et de l'articuler autour d'une feuille de route opérationnelle sommaire
- Au cours de vos contributions passées à la Compagnie des tiers-lieux vous pouvez démontrer que votre appétence pour le développement du réseau s'est traduite par des réalisations opérationnelles et des prises d'initiatives



**Rémunération :** 2500€ nets - base temps plein, frais de déplacement en sus

**Temps de travail :** temps plein

**Cadre de travail :** Des bureaux partagés disponibles au Bazaar Saint-So, 292 rue Camille Guérin, Lille. Chacun dispose de son matériel si possible ; des budgets équipements existent et seront mobilisés au cas par cas en fonction des besoins.



candidatures à envoyer à  
[formation@compagnie.tiers-lieux.org](mailto:formation@compagnie.tiers-lieux.org)  
avant le 23 février 2022  
Poste à pourvoir : Avril 2022

