



La Compagnie des Tiers-Lieux *cherche un.e* **ANIMATEUR.ICE DE RESEAU - PERIMETRE FLANDRES / MEL**

La Compagnie des tiers-lieux est une association reconnue nationalement qui favorise l'émergence et la pérennisation des tiers-lieux dans les Hauts de France. Elle anime notamment un réseau de « cercles territoriaux » responsables localement d'appuyer le développement des tiers-lieux.

Elle est ouverte à tous ceux qui souhaitent y contribuer. Ses enjeux collectifs : le développement territorial, la coopération et l'expérimentation.

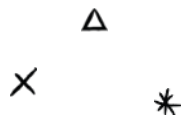
Les missions de la Compagnie des tiers-lieux :

- Mettre autour de la table les porteurs de projets, les collectivités, les propriétaires, pour activer des tiers-lieux vivants au service de leur territoire.
- Orienter les porteurs de projet vers les ressources, les formations et les bons interlocuteurs.
- Coordonner et animer la formation de facilitateur de tiers-lieux.
- Communiquer et centraliser l'information.
- Soutenir le développement de ressources et de dispositifs communs.
- Sensibiliser les collectivités et entreprises.



La Compagnie s'apprête à prendre une envergure régionale, ce qui demande des efforts de structuration de l'animation de réseau. Dans ce cadre, sept Cercles territoriaux de tiers-lieux ont été créés pour assurer une animation locale. La Compagnie des tiers-lieux, historiquement agissante sur le territoire de la MEL, garde la responsabilité de l'animation de ce territoire. Elle est à ce titre financée par la Métropole Européenne de Lille.

C'est dans ce cadre que la Compagnie des tiers-lieux recherche un.e animateur.trice de réseau sur le périmètre Flandres et MEL



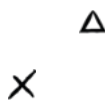
Missions

- **Vous définissez et animez une stratégie de réseau** (MEL/Flandres). Vous connaissez idéalement les tiers-lieux du territoire concerné et leurs parties prenantes. Des déplacements fréquents sont à prévoir pour être au plus près des porteurs de projet et des collectivités territoriales concernées.
- **Vous mettez en oeuvre les actions d'animation du réseau** (temps forts). Vous vous assurez que les dispositifs de rencontre, d'échanges et d'orientations sont actifs et diversifiés ; événements (apéro, rencontres, autres formats originaux à imaginer), échanges mails et téléphoniques, forum, documentation, etc.
- **Vous identifiez et rencontrez les lieux** et faites remonter leurs attentes. Vous savez ce qu'il se passe sur le territoire ; vous êtes connecté aux acteurs. Lorsqu'un nouvel acteur arrive ou qu'un acteur réalise des choses intéressantes, quelqu'un vous informe et vous savez qui informer à votre tour. Les membres du collectif vous interrogent sur les lieux les plus pertinents à interroger ou mobiliser sur une question précise et vous êtes en mesure de répondre directement ou d'orienter vers une personne qui sera en mesure de répondre.
- **Vous stimulez, légitimez et sécurisez les collectifs des lieux** afin qu'ils réalisent le maximum des actions d'animation du réseau par eux-mêmes, pour eux-mêmes ; outillage, contenus, financement, ingénierie, mises en contacts. Vous aidez à faire et ne faites pas vous même.
- **Vous orientez les porteurs de projets**, leurs demandes entrantes (mailing list). Vous êtes à leur écoute, les orientez vers les cercles territoriaux ou les dispositifs de la Compagnie. Vous assurez la transmissions des informations et agissez afin que la Compagnie soit en mesure de faire correspondre ses actions avec les besoins des lieux.
- **Vous faites du lien avec les autres cercles territoriaux** et les aidez à échanger dans leurs pratiques de fonctionnement et d'accueil des porteurs de projets
- **Vous documentez vos projets**, respectez les règles de collaborations définies par les membres du collectif (outils, pratiques, protocoles), et signalez lorsque vous êtes temporairement indisponible ou en retrait par rapport au cadre de travail.
- **Vous serez l'interlocuteur privilégié des institutions** (MEL, EPCI, Communes)
- **Votre territoire d'intervention** : MEL - Flandres



Compétences

- Organisation et rigueur
- Réactivité et adaptabilité
- Autonomie
- Goût du travail en équipe
- Pédagogie
- Savoir rendre compte de ses activités
- Alerter en cas de dysfonctionnements
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne gestion du temps et des priorités
- Appétence marquée pour les organisations innovantes et le management participatif et « ascendant »



Savoir être

- Excellent relationnel
- Capacité d'analyse pour créer des synergies dans un groupe
- Aimer transmettre et rendre les autres autonomes
- Logique entrepreneuriale (vous avez créé ou vous avez participé à la création d'une entreprise/d'un tiers-lieu)



Dans le cadre de votre profession de foi interne à la Compagnie en vue de l'élection interne, vous pourriez justifier que :

- Vous avez en tête une vision pour le réseau et êtes en mesure de la formuler et de l'articuler autour d'une feuille de route opérationnelle sommaire
- Au cours de vos contributions passées à la Compagnie des tiers-lieux vous pouvez démontrer que votre appétence pour le développement du réseau s'est traduite par des réalisations opérationnelles et des prises d'initiatives



Rémunération : 2500€ nets - base temps plein, frais de déplacement en sus

Temps de travail : mi-temps

Cadre de travail : Des bureaux partagés disponibles au Bazaar Saint-So, 292 rue Camille Guérin, Lille. Chacun dispose de son matériel si possible ; des budgets équipements existent et seront mobilisés au cas par cas en fonction des besoins.



candidatures à envoyer à
formation@compagnie.tiers-lieux.org
avant le 23 février 2022
Poste à pourvoir : Avril 2022

