

## **Croix-Rouge française | Direction régionale Hauts-de-France**

### **Offre d'emploi | Chargé.e d'étude Tiers-Lieux et Innovation Sociale**

La Croix-Rouge française est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique qui agit pour prévenir et apaiser toutes les souffrances humaines sans aucune discrimination depuis plus de 150 ans.

Forte de son histoire, de son ancrage dans tous les territoires métropolitains et ultramarins, de sa participation au plus grand mouvement humanitaire et social du monde, elle est la première organisation sociale de France. Notre Association s'appuie au quotidien sur l'engagement de 59 000 bénévoles au sein de 1000 unités locales, et de 17 000 salariés œuvrant dans 664 établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux et de formation.

#### **Présentation de la Direction régionale de la Croix-Rouge française en Hauts-de-France**

La Direction Régionale de la Croix-Rouge française Hauts-de-France réunit 1 200 salariés investis dans les 54 établissements sanitaires, sociaux, médico-sociaux et de formation du territoire. La Croix-Rouge française en Hauts-de-France compte également 3 800 bénévoles engagés au quotidien pour venir en aide aux personnes en situation de vulnérabilité.

#### **Présentation de la dynamique Tiers-Lieux à la Croix-Rouge française**

Face à l'augmentation des besoins sociaux, à la raréfaction de l'argent public, à la montée de l'isolement social et à l'évolution des modes d'engagement, la Croix-Rouge française transforme son mode de présence dans les territoires à travers le modèle du tiers-lieu solidaire.

Suite à une expérimentation démarrée en 2017 visant à transformer 5 structures existantes de l'Association en tiers-lieux, la Croix-Rouge française passe à une phase de déploiement en essayant le modèle sur l'ensemble du territoire et en produisant une méthodologie appropriable par une variété d'acteurs faisant face à des enjeux similaires de transformation.

Dans le champ de l'autonomie, et plus globalement de l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité, la Croix-Rouge française engage ainsi une transformation de son offre de service. Cette démarche tiers-lieu consiste à ouvrir les établissements sociaux et médico-sociaux sur leur environnement et à replacer les personnes accompagnées au cœur de la vie sociale et citoyenne du territoire. A partir d'une communauté citoyenne et multipartenariale, des activités sont ainsi co-construites en réponse aux besoins locaux et permettent à chacun, personnes accompagnées salariés et habitants de retisser du lien social en favorisant des solidarités de proximité nécessaires au développement de l'autonomie et de la résilience des territoires.

Dans la Région Hauts-de-France, 2 établissements médico-sociaux sont engagés dans cette dynamique. Il s'agit du Pôle pour personnes en situation de handicap de Saint-Jans-Cappel (foyer de vie et IME) et du Pôle gérontologique de Fournes-en-Weppes (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes, Service de Soins Infirmiers à Domicile).

## Missions

Au sein de la Direction régionale Hauts-de-France, en lien avec la Direction déléguée à l'Innovation et à la Transformation et en collaboration avec les équipes projets locales, vous aurez en charge la coordination et le pilotage opérationnel des projets de tiers-lieux en cours sur les territoires de Fournes-en-Weppes et de Saint-Jans-Cappel. Ainsi, vous aurez en charge les missions suivantes :

### Coordination organisationnelle

- Coordination et organisation d'évènements et d'activités
- Appui à la gestion et à l'aménagement des espaces
- Coordination de la communication sur les projets
- Reporting d'activités et suivi financier des projets

### Appui à la transformation

- Diffusion des bonnes pratiques auprès des acteurs régionaux

### Animation des communautés

- Animation et coordination des collectifs citoyens
- Animation d'ateliers de travail inclusif

### Suivi partenarial

- Développement des partenariats locaux en cohérence avec les actions en cours
- Consolidation et suivi de la dynamique partenariale

### Recherche de financements

- Veille et réponses des appels à projets locaux

## Profil recherché

### Expérience

- Vous êtes titulaire d'une formation initiale de type BAC+3 ans minimum et vous pouvez faire valoir au minimum 2 ans d'expérience professionnelle,
- Vous pouvez idéalement faire valoir une première expérience en gestion de projet.

### Savoir-faire, connaissances et aptitudes

- Vous connaissez bien le modèle du tiers-lieu et l'écosystème de l'innovation territoriale,
- Vous êtes familier du secteur associatif, de l'ESS et de ses principaux acteurs, des modèles associatifs et de l'entrepreneuriat social,
- Vous savez adapter vos méthodes de travail au public auquel vous vous adressez

- Vous savez faire preuve de diplomatie et concilier des points de vue divergents,
- Vous savez prendre la parole en public et convaincre votre auditoire.

#### **Savoir-être**

- Vous avez un intérêt prononcé pour le secteur de l'entrepreneuriat social, de l'Économie Sociale et Solidaire, de l'innovation sociale et médico-sociale
- Vous aspirez à travailler dans une organisation engagée, portant les valeurs de l'ESS
- Vous êtes convaincu qu'un nouveau modèle d'action médico-sociale est possible
- Vous savez susciter l'adhésion autour de projets auxquels vous croyez
- Vous êtes créatif, curieux, positif, bienveillant,
- Vous avez l'esprit d'équipe
- Vous avez un bon sens de l'organisation
- Vous avez une aisance relationnelle

#### **Compétences techniques**

Excellentes capacités rédactionnelles, maîtrise des outils informatiques de base et des outils de travail collaboratifs, maîtrise des outils budgétaires. Permis de conduire exigé.

#### **Positionnement hiérarchique**

Rattachement hiérarchique à la Directrice régionale Hauts-de-France.  
Lien fonctionnel avec la Direction déléguée à l'Innovation et la Transformation

#### **Conditions**

- CDD de 4 mois au siège de la Délégation régionale, 60 rue Destombes – Commune de Lomme 59160 Lille, avec de nombreux déplacements sur le territoire à prévoir.
- Rémunération : 29 000 € bruts annuels
- Avantages : tickets restaurant.
- Démarrage souhaité : septembre 2021