

Offre de poste

Gérant.e associé.e minoritaire

CROC LA VIE : Traiteur bio dans l'ESS

Identité :

- Implantée sur la MEL (Métropole Européenne de Lille), rayonne sur le Nord - Pas de calais
- CA annuel : 3 M€
- Effectif : 30 Personnes (Production - Livraison - Arrière boutique)
- Finalité ESS dans l'objet social de l'entreprise
- Maturité de l'entreprise : en développement, potentiel sensible

Valeurs de la société :

- L'exigence de la qualité
- L'engagement écologique
- L'humanisme
- L'intelligence collective

Le Poste :

- L'entreprise recherche un.e gérant.e associé.e minoritaire pour développer son activité en coopération avec le Conseil stratégique de l'entreprise
- L'entreprise, sous statut commercial, est membre d'une coopérative, Kidibio.
- Le.a gérant.e sera le.a responsable légal.e de l'entreprise
- Ses 3 missions socles : Encadrement - Développement - Gestion courante et administrative
- Le menu du jour :
 - Encadrement des référents métier de l'entreprise (****)
 - Compta / Gestion / Finance (***)
 - Relation partenaires extérieurs (***)
 - Stratégie / Vision / Orga (***)
 - Représentation (**)
 - Relation avec la coopérative mère (**)
 - Gouvernance interne et externe (**)
 - RH (*)
 - Système d'Informations (*)

Les () permettent de hiérarchiser le niveau d'implication que requiert chacune des missions*

- Période d'intégration construite en tuilage progressif avec le gérant actuel
- Le gérant actuel se concentrera quant à lui au développement de la coopérative Kidibio
- Le.a gérant.e rendra compte au Conseil stratégique

Profil :

- Expérience de 5 ans minimum en tant que gérant.e et/ou associé.e actif.ve ou ayant pu activement manifester ses capacités à exercer les missions décrites dans le poste, dont notamment :
 - Capacité à assumer les responsabilités (responsable légal)
 - Capacités à : Construire, Prendre des décisions, Obtenir des résultats
 - Connaissance des rouages administratifs de l'entreprise
 - Pratique ou sensibilité aux gouvernances participatives
 - Pratiques managériales
 - Esprit entrepreneurial
 - Sensibilité aux valeurs du projet

Conditions :

- CDI à temps complet, basé sur la métropole Lilloise
- Rémunération :
 - Salaire progressif sur 4 ans
 - Treizième mois
 - Mutuelle (90% de prise en charge sur une base de la couverture mini)
 - Abonnement transport en commun
 - Prise de part dans le capital de l'entreprise
 - Attribution de parts sociales
 - Intéressement : à mettre en place
- Calendrier :
 - Diffusion de l'offre : Juin 2020 au 15 Octobre 2020
 - Entretiens : Fin Octobre 2020
 - Décision : 15 Novembre 2020
 - Prise de poste : Début 2021

Contact :

**Envoi des candidatures par mail uniquement à l'adresse
micheldeherache@gmail.com**